

深圳精智达技术股份有限公司

关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 深圳精智达技术股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员张耀先生因个人原因辞职，并已于近日办理完毕相关离职手续，辞职后其在公司不再担任任何职务。

● 张耀先生与公司签订有《员工保密协议》《知识产权、保密及竞业限制协议》，负有相应的保密义务和竞业限制义务，其负责的工作已交接完毕，其离职不会对公司的日常运营、技术研发和生产经营产生不利影响，不会影响公司拥有的核心技术，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形。

一、 核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员张耀先生于近日因个人原因申请辞去所任职务，并已于近日办理完毕相关离职手续。张耀先生离职后，其在公司不再担任任何职务。公司及董事会对张耀先生为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

（一） 核心技术人员的具体情况

张耀先生，1985年7月出生，中国国籍，无境外居留权，毕业于湖南大学电路与系统专业，博士学历；2012年7月起，历任湖南千山制药机械股份有限公司研究所副所长，长沙海贝智能科技有限公司执行董事、总经理；2017年11月至2023年12月，任公司研发部门总监。

截至本公告披露日，张耀先生未直接持有公司股份，间接持有公司股份23.69万股，占公司总股本0.25%。离职后，张耀先生将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定及公司首次公开发行股票时所作的相

关承诺。

（二）参与的研发项目和专利情况

张耀先生在任职期间参与的研发项目的工作已交接其他研发同事负责，张耀先生的离职不会对项目的研发进程产生不利影响。

张耀先生在任职期间所完成的发明创造均属于职务发明创造，相应知识产权归属于公司，其离职不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，亦不影响公司知识产权权属的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与张耀先生签署的《员工保密协议》《知识产权、保密及竞业限制协议》，双方对保密内容、竞业限制事项以及相关权利义务进行了明确约定。张耀先生对其知悉公司的任何商业秘密（包括但不限于能为公司带来现实的或潜在的以技术信息、经营信息、客户信息、供应商身份和关系，产品和系统设计及组件、市场信息、市场计划等形式或者与之前所述事项相关的知识产权带来的经济利益或竞争优势）负有保密义务。

截至本公告披露日，公司未发现张耀先生有违反保密协议和竞业协议及前往与公司存在竞争关系的企业工作的情况。

二、核心技术人员离职对公司的影响

公司以技术创新为驱动，聚焦于新型显示器件检测及半导体存储器件测试领域关键技术的研发和产业化。研发领域覆盖检测设备的光学检测及校正修复、电学信号检测、精密机械自动化及控制、软件算法等技术领域。公司成立以来不断培养专业技术人才，形成了一支高素质的研发团队，全面覆盖了公司技术和产品各个环节。团队成员各司其职并最终形成集体成果，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。

截至2023年6月30日，公司研发人员达159人，占公司总人数比例35.10%。截至本公告披露日，因张耀先生离职，公司核心技术人员由5人变为4人，具体人员变动如下：

核心技术人员情况

本次变动前	张滨、徐大鹏、曹保桂、王轩、张耀
本次变动后	张滨、徐大鹏、曹保桂、王轩

目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，公司的研发团队较为稳定，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发，公司整体研发实力、核心竞争力及持续经营能力未因张耀先生的离职产生不利影响。

三、公司采取的措施

截至本公告披露日，张耀先生已办理完毕离职手续，其负责的研发工作已完成与研发团队的工作交接，相关研发项目均处于正常推进状态。公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。未来，公司将进一步加大专业技术人员的引进和培养，优化研发人员考核奖励机制，不断提升公司的技术创新能力。

四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：公司与张耀先生签署《员工保密协议》及《知识产权、保密及竞业限制协议》，对其任职期间和离职后的保密义务、竞业限制义务进行了约定。张耀先生在任职期间所完成的发明创造均属于职务发明创造，相应知识产权归属于公司，其离职不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，亦不影响公司知识产权权属的完整性。截至本核查意见出具日，公司的技术研发工作和日常经营均正常进行，张耀先生的离职不会对公司的日常经营、核心竞争力与持续经营能力产生重大不利影响。

特此公告。

深圳精智达技术股份有限公司董事会

2023年12月26日