

南京冠石科技股份有限公司

2023 年限制性股票激励计划激励对象名单

一、限制性股票激励计划分配情况

| 姓名 | 职位 | 获授限制性股票数量（股） | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前公司总股本的比例 |
|---------------------------|------|----------------|------------------|----------------|
| 潘心月 | 财务总监 | 25,000 | 3.4247% | 0.0342% |
| 中层管理人员及核心业务骨干 (共 33 人) | | 630,000 | 86.3014% | 0.8618% |
| 预留部分 | | 75,000 | 10.2740% | 0.1026% |
| 合计 | | 730,000 | 100.0000% | 0.9986% |

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划公告时公司股本总额的 10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%。

2、本激励计划拟首次授予激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留部分的激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

4、激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配或直接调减，但调整后预留权益比例不得超过本激励计划拟授予权益数量的 20.00%。激励对象在认购限制性股票时因资金不足可以相应减少认购限制性股票数额。

二、激励对象名单

| 序号 | 姓名 | 职务 |
|----|-----|---------------|
| 1 | 潘心月 | 财务总监 |
| 2 | 朱乐 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 3 | 王连飞 | 中层管理人员及核心骨干人员 |

| | | |
|----|-----|---------------|
| 4 | 左红亮 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 5 | 朱磊 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 6 | 赵毅 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 7 | 周灵敏 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 8 | 杨从春 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 9 | 孙露 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 10 | 邓龙文 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 11 | 王兴平 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 12 | 王洪岩 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 13 | 李智勇 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 14 | 周圆 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 15 | 邵静娴 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 16 | 黄燕 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 17 | 赵荣光 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 18 | 陈娥 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 19 | 祝海青 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 20 | 李文文 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 21 | 戴天天 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 22 | 季晓翠 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 23 | 杨超 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 24 | 李叶 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 25 | 沈媛 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 26 | 李蕾 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 27 | 王晓涛 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 28 | 朱丽娟 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 29 | 廖石 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 30 | 张晓琴 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 31 | 范红岩 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 32 | 胡江 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 33 | 周小云 | 中层管理人员及核心骨干人员 |
| 34 | 任帮宇 | 中层管理人员及核心骨干人员 |

南京冠石科技股份有限公司董事会

2023年7月27日