

证券代码：603699

证券简称：纽威股份

公告编号：临 2024-031

## 苏州纽威阀门股份有限公司

# 关于 2023 年限制性股票激励计划（草案）及相关文件的修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2023 年 9 月 8 日，苏州纽威阀门股份有限公司（以下简称“公司”）第五届董事会第六次会议审议、第五届监事会第六次会议通过了《关于<苏州纽威阀门股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定<苏州纽威阀门股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》的议案，公司审议通过了相关议案，并于 2023 年 9 月 9 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了上述事项。

为了对激励对象个人层面绩效考核指标进行细化，公司董事会拟对原《苏州纽威阀门股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《苏州纽威阀门股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》中激励对象个人层面的绩效考核要求进行调整，修订并形成了《苏州纽威阀门股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要》（以下简称“《激励计划（草案修订稿）及其摘要》”）、《苏州纽威阀门股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》（以下简称“《考核管理办法（修订稿）》”）；其他未修订部分，仍然有效并继续执行。该事项已经公司 2024 年 4 月 12 日召开的第五届董事会第十二次会议及第五届监事会第十次会议审议通过。修订后的《激励计划（草案修订稿）》《考核办法（修订稿）》已于同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露。具体修订情况如下：

### 修订前：

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实

施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售的股份数量。

届时根据以下考核评级表中对应的个人绩效系数确定激励对象的实际解除限售的股份数量：

考核结果	合格	不合格
个人绩效系数	100%	0

若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的股票数量×公司层面解除限售比例×个人绩效系数。

激励对象当期计划解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的，由公司统一按授予价格回购注销。

#### 修订后：

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售的股份数量。

届时根据以下考核评级表中对应的个人绩效系数确定激励对象的实际解除限售的股份数量：

考核结果	A	B	C	D	E	F
个人绩效系数	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0

若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的股票数量×公司层面解除限售比例×个人绩效系数。

激励对象当期计划解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的，由公司统一按授予价格回购注销。

公司对《激励计划（草案修订稿）及其摘要》《考核管理办法（修订稿）》中的相关内容，已同步做出修订。除上述修订外，公司《激励计划》及相关文件的其他内容不变。本次《激励计划》及相关文件的修订符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

本次个人层面绩效考核指标的修订，不影响本激励计划 2023 年度解除限售考核的个人层面绩效考核指标，仅影响 2024 年度、2025 年度解除限售考核个人层面绩效考核指标。

本事项尚需公司 2023 年年度股东大会审议通过。

特此公告。

苏州纽威阀门股份有限公司

董事会

2024 年 4 月 13 日