

扬州晨化新材料股份有限公司

关于向激励对象授予 2021 年限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 限制性股票授予日：2021 年 6 月 8 日
- 限制性股票授予数量：193.76 万股
- 股权激励方式：第一类限制性股票
- 限制性股票授予价格：5.69 元/股

扬州晨化新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 6 月 8 日召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十三次会议审议通过了《关于向激励对象授予 2021 年限制性股票的议案》。根据《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）规定以及 2021 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为 2021 年限制性股票激励计划的授予条件已经成就，同意确定 2021 年 6 月 8 日为授予日，以 5.69 元/股的价格向 96 名激励对象授予 193.76 万股限制性股票。现将有关事项说明如下：

一、激励计划概述

1、授予限制性股票的股票来源

本激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

2、限制性股票的授予对象及数量

经公司董事会和薪酬考核委员会并经公司监事会审核，具备本激励计划激励对象资格的人员共计 96 人，具体分配如下：

项目	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占目前股本总额的比例
成宏	董事、副总经理、财务总监	14	7.2254%	0.0664%
徐峰	董事	0.84	0.4335%	0.0040%
毕继辉	董事	2.1	1.0838%	0.0100%
吴达明	副总经理、董事	14	7.2254%	0.0664%

	会秘书			
中层管理人员及业务骨干(92人)		162.82	84.2368%	0.7719%
合计		193.76	100.0000%	0.9185%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划草案公告日公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告日公司股本总额的20%。

2、本激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事，不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

3、限制性股票的授予价格

2021年限制性股票激励计划授予价格为5.69元/股。

4、激励计划解除限售安排：

本激励计划限制性股票的限售期分别为自限制性股票股权登记日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让、用于担保或偿还债务。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。本激励计划限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票股权登记日起12个月后的首个交易日起至限制性股票股权登记日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自限制性股票股权登记日起24个月后的首个交易日起至限制性股票股权登记日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票股权登记日起36个月后的首个交易日起至限制性股票股权登记日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

5、解除限售的业绩考核要求

(1) 公司业绩考核要求

本激励计划的解除限售考核年度为 2021-2023 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：（1）以 2018 年-2020 年公司营业收入平均值为基数，2021 年度营业收入增长率不低于 12%；（2）以 2018 年-2020 年公司净利润平均值为基数，2021 年度净利润增长率不低于 25%。
第二个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：（1）以 2018 年-2020 年公司营业收入平均值为基数，2022 年度营业收入增长率不低于 24%；（2）以 2018 年-2020 年公司净利润平均值为基数，2022 年度净利润增长率不低于 35%。
第三个解除限售期	公司需满足下列两个条件之一：（1）以 2018 年-2020 年公司营业收入平均值为基数，2023 年度营业收入增长率不低于 36%；（2）以 2018 年-2020 年公司净利润平均值为基数，2023 年度净利润增长率不低于 45%。

注：1、上述“营业收入”、“净利润”口径以公司经审计的合并报表数值为准。

2、上述“净利润”指标计算以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据，且不考虑相关股权激励成本及其所得税费用对净利润的影响。

公司未满足上述业绩考核目标之一的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销。

(2) 个人绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定实施。

个人层面上一年度考核结果	个人层面系数 (N)
优秀	100%
良好	
合格	80%
不合格	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数 (N) × 个人当年计划解除限售额度。

激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销。

二、已履行的相关审批程序

1、2021 年 4 月 5 日，公司召开第三届董事会第十一次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理实施 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》等涉及本次激励计

划的相关议案，拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事回避了相关议案的表决。同日，公司独立董事对本激励计划及其他相关议案发表了明确同意意见。

2、2021年4月5日，公司召开第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于核实公司2021年限制性股票激励计划激励对象人员名单的议案》等涉及本次激励计划的相关议案。

3、2021年4月7日，公司在公告栏公示了《公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单》，将公司本次拟激励对象姓名及职务予以公示，公示时间为2021年4月7日至2021年4月17日，在公示期内，公司监事会未接到与本次拟激励对象有关的任何异议。2021年4月22日，公司监事会发表了《监事会关于2021年限制性股票激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》。

4、2021年4月26日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理实施2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》。同日，公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》

5、2021年6月8日，公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格、激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向激励对象授予2021年限制性股票的议案》，关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次激励计划的激励对象名单进行再次核实。

三、董事会关于本次授予条件成就的说明

根据《上市公司股权激励管理办法》以及本激励计划的有关规定，授予条件具体如下：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第（一）条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销；某一激励对象发生上述第（二）条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销。

四、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的差异情况

鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划中确定的 3 名激励对象因个人原因自愿放弃本次激励资格。根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，对公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量进行调整。调整后，公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象由 99 人调整为 96 人，授予数量由 140.20 万股调整为 138.40 万股，激励对象均属于公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的限制性股票激励计划中确定的人员。

鉴于公司于 2021 年 5 月 17 日召开的 2020 年度股东大会审议通过了《关于公司 2020 年度利润分配预案的议案》，且公司 2020 年年度权益分派方案已经实施完毕，根据《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定以及公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，对 2021 年限制性股票激励计划授予数量、

授予价格进行相应的调整。调整后，公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格由 8.36 元/股调整至 5.69 元/股，授予数量由 138.40 万股调整为 193.76 万股。

上述调整事项已经公司第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十三次会议审议通过，独立董事发表了独立意见，律师出具了相应的法律意见，具体内容详见刊登在巨潮资讯网上的相关公告。

五、限制性股票的授予情况

1、授予日：2021 年 6 月 8 日

2、授予数量：193.76 万股

3、授予人数：96 人

4、授予价格：5.69 元/股

5、经公司董事会和薪酬考核委员会并经公司监事会审核，具备本激励计划激励对象资格的人员共计 96 人，具体分配如下：

项目	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占目前股本总额的比例
成宏	董事、副总经理、财务总监	14	7.2254%	0.0664%
徐峰	董事	0.84	0.4335%	0.0040%
毕继辉	董事	2.1	1.0838%	0.0100%
吴达明	副总经理、董事会秘书	14	7.2254%	0.0664%
中层管理人员及业务骨干(92 人)		162.82	84.2368%	0.7719%
合计		193.76	100.0000%	0.9185%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划草案公告日公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告日公司股本总额的 20%。

2、本激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

六、本次限制性股票激励计划的实施对公司的影响

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》及《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司以授予日为基准，确定限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的激励成本。该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属的比例进行分期摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。根据中国会计准则要求，公司已确定于 2021 年 6 月 8 日授予限制性股票，

则 2021-2024 年股份支付费用摊销情况如下：

项目	2021 年 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	合计
预计摊销的激励费用	375.25	557.51	268.03	85.77	1,286.57

注：上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部自筹，公司承诺不为激励对象依激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

八、参与激励的董事、高级管理人员前 6 个月买卖公司股票的情况说明

经公司自查，参与本次限制性股票激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月不存在买卖公司股票情况。

九、公司增发限制性股票所筹集的资金的用途

公司此次限制性股票激励计划筹集的资金将用于补充流动资金。

十、独立董事的独立意见

经审查，独立董事认为：1、公司董事会确定 2021 年限制性股票授予日为 2021 年 6 月 8 日，该授予日的确定符合《上市公司股权激励管理办法》、《创业板上市公司业务办理指南第 5 号--股权激励》以及公司《2021 年限制性股票激励计划》中关于授予日的相关规定。

2、公司本次激励计划所确定的授予激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合公司《2021 年限制性股票激励计划》规定的激励对象范围，其作为本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

3、公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司本次激励计划的授予条件已成就。

4、公司本次授予激励对象的认购限制性股票的资金全部为自筹资金，公司不存在为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保及反担保。

5、公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

综上，我们同意公司以 2021 年 6 月 8 日为授予日，向 96 名激励对象授予限制性股票 193.76 万股，授予价格 5.69 元/股。

十一、监事会意见

经审议，监事会认为：董事会确定的授予日符合《上市公司股权激励管理办法》以及《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要中有关授予日的相关规定。

激励对象均具备《公司法》等法律、法规、规范性文件和《公司章程》规定的任职资格，且符合《上市公司股权激励管理办法》、《创业板上市公司业务办理指南第 5 号——股权激励》等法律、法规、规范性文件所规定的激励对象条件。激励对象的主体资格合法、有效。

综上，公司 2021 年限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以 2021 年 6 月 8 日为授予日，本次限制性股票激励计划授予 96 名激励对象 193.76 万股限制性股票。

十二、法律意见书的结论意见

上海锦天城律师事务所关于公司 2021 年限制性股票激励计划调整与授予相关法律意见书：本次调整及授予事项已经取得了现阶段必要的批准和授权；本次激励计划授予价格、激励对象名单及授予数量的调整、授予日的确定均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》、《公司章程》以及《激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划授予限制性股票的条件已经成就，公司向激励对象授予限制性股票合法、有效。

十三、备查文件

- 1、第三届董事会第十三次会议决议；
- 2、第三届监事会第十三次会议决议；
- 3、独立董事关于公司第三届董事会第十三次会议相关事项的独立意见；
- 4、上海锦天城律师事务所关于扬州晨化新材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划调整与授予相关法律意见书

特此公告。

扬州晨化新材料股份有限公司董事会

2021年6月9日