

深圳市迪威迅股份有限公司

关于2022年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、限制性股票上市日：2022年9月6日（星期二）
- 2、限制性股登记完成数量：2,214.00万股，占授予登记前公司股本总额33,283万股的6.65%
- 3、限制性股票授予价格：2.26元/股
- 4、限制性股票授予登记人数：27人
- 5、限制性股票股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

深圳市迪威迅股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年6月13日召开第五届董事会第十六次会议与第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定，公司完成了首次授予限制性股票的授予登记工作，有关具体情况公告如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序与批准情况

（一）2022年5月27日，公司召开第五届董事会第十五次会议，会议审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于<提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划有关事项>的议案》等。公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日，公司召开第五届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于公司<2022年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具相关核查意见。

（二）2022年5月28日至2022年6月6日，公司对本激励计划首次授予部分激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示。在公示期满，公司监事会未收到任何异议。2022年6月8日，公司于中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况及核查意见说明》。

（三）2022年6月13日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于<提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划有关事项>的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

公司于2022年6月14日于中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《深圳市迪威迅股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2022年6月13日，公司召开第五届董事会第十六次会议与第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次限制性股票的授予登记情况

（一）限制性股票的授予日：2022年6月13日

（二）限制性股票的授予数量：2,214.00万股

（三）限制性股票的授予人数：27人

（四）限制性股票的授予价格：2.26元/股

(五) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

(六) 本次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划首次授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
1	王婧	董事、副总经理	95.00	4.29%	0.29%
核心骨干(26人)			2,119.00	95.71%	6.37%
合计			2,214.00	100.00%	6.65%

说明：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

2、上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

(七) 解除限售时间安排

本激励计划有效期自首次授予的限制性股票登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

本激励计划授予的限制性股票的限售期分别为自相应授予的限制性股票登记完成之日起 12 个月、24 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

当期解除限售的条件未成就的，限制性股票不得解除限售,由公司回购注销。限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予的限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至相应授予的限制性股票完成登记之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自授予的限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至相应授予的限制性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则回购注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票，相关权益不得递延至下期。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购，该等股份将一并回购。

（八）解除限售的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的限制性股票解除限售对应的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次。公司层面业绩考核目标如下表所示：

解除限售安排	考核年度	考核目标 A1	考核目标 A2	考核目标 A3
第一个解除限售期	2022 年	以 2021 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 18%	以 2021 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 15%	以 2021 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 12%
第二个解除限售期	2023 年	以 2021 年营业收入为基准，2023 年营业收入增长率不低于 30%	以 2021 年营业收入为基准，2023 年营业收入增长率不低于 28%	以 2021 年营业收入为基准，2023 年营业收入增长率不低于 25%

注：上述“营业收入”、“营业收入增长率”指标的计算均以公司经审计的合并财务报表所载数据为准（下同）。

根据上述指标每年对应的完成情况核算公司层面可解除限售比例，各批次业绩考核指标与解除限售比例安排如下表所示：

考核指标	业绩完成度	公司层面可解除限售比例
营业收入增长率（A）	$A \geq A1$	100%
	$A2 \leq A < A1$	80%
	$A3 \leq A < A2$	70%
	$A < A3$	0%

若公司未达到各考核年度考核目标 A3，所有激励对象对应年度所获授的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销。

2、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，公司董事会薪酬与考核委员会负责领导和组织对激励对象的每个考核年度考核工作。激励对象的考核结果分为 A、B、C、D、E 五档，其对应的限制性股票解除限售比例具体如下：

考核结果	A	B	C	D	E
解除限售比例	100%		80%	60%	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×公司层面可解除限售比例×个人层面解除限售比例。激励对象当年度不能解除限售部分限制性股票，由公司回购注销。

三、激励对象获授限制性股票情况与前次公示情况一致性的说明

根据公司 2022 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2022 年 6 月 13 日召开第五届董事会第十六次会议审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，鉴于有 1 名激励对象自愿放弃认购其获授的全部限制性股票，董事会同意对 2022 年限制性股票激励计划拟授予人员名单及授予数量进行调整。调整后，公司本次激励计划首次授予的激励对象由 39 人调整为 38 人，本次限制性股票激励计划拟授予的限制性股票数量由 2,900.00 万股调整为 2,899.00 万股。董事会认为激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以 2022 年 6 月 13 日为授予日，向 38 名激励对象首次授予 2,319.00 万股限制性股票。

在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，总经理刘湘先生因资金筹集原因放弃认购公司拟向其授予的限制性股票及有 10 名拟激励对象因个人原因放弃认购公司拟向其授予的限制性股票，上述股票共计 105.00 万股。综上，激励计划首次授予的激励对象总人数由 38 人调整至 27 人，首次授予的限制性股票总数量由 2,319.00 万股调整至 2,214.00 万股。

除此之外，激励计划首次授予的实施内容与公司 2022 年第一次临时股东大会、第五届董事会第十六次会议审议通过的情况一致。

四、授予股份的上市日期

本次限制性股票首次授予日为 2022 年 6 月 13 日，授予的限制性股票上市日期为 2022 年 9 月 6 日。

五、参与激励的董事、高级管理人员在限制性股票授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月不存在买卖公司股票的行为。

六、股本结构变化情况表

股份性质	变动前		本次变动	变动后	
	股份数量	比例 (%)		股份数量	比例 (%)
有限售条件流通股	32,590,000	9.79%	22,140,000	54,730,000	15.42%
无限售条件流通股	300,240,000	90.21%	-	300,240,000	84.58%
总股本	332,830,000	100%	22,140,000	354,970,000	100%

注：本次限制性股票授予完成后，公司股权分布仍具备上市条件。本次限制性股票授予登记完成后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

七、授予前后对公司控制权的影响

本次限制性股票授予完成后，公司股份总数将由 332,830,000 股增加至 354,970,000 股。季刚先生仍为公司实际控制人。本次限制性股票的授予不会导致公司实际控制人发生变化。

八、本次授予股份认购资金的验资情况

根据亚太（集团）会计师事务所（特殊普通合伙）出具的验资报告（亚会验字【2022】第 01530004 号）：截至 2022 年 8 月 19 日止，贵公司已收到陈云等 27 名激励对象缴纳的限制性股票投资款合计人民币 50,036,400.00 元，其中新增股本为人民币 22,140,000.00 元，新增股本占新增注册资本的 100%，超出部分人民币 27,896,400.00 元计入资本公积。

九、募集资金使用计划及说明

本次限制性股票计划所募集资金将全部用于补充公司流动资金。

十、每股收益摊薄情况

公司本次限制性股票授予登记完成后，按新股本 354,970,000 股摊薄计算，2021 年度基本每股收益为-0.4835 元。

特此公告

深圳市迪威迅股份有限公司 董事会
2022 年 9 月 2 日